



**Honorable Ayuntamiento Municipal de Tlapa de
Comonfort, Gro.**

Administración Pública 2024-2027

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026

**SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
MUNICIPAL**

Fecha de autorización: 20 de Diciembre de 2025.

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
MARCO JURÍDICO	4
OBJETIVO DEL MANUAL	5
MISIÓN	6
VISIÓN	6
CÓDIGO DE VALORES.....	7
ORGANIGRAMA	9
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026.....	10

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Evaluación al Desempeño Municipal, en cumplimiento a lo dispuesto por la Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Guerrero y del Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal, formula el presente Programa Operativo Anual.

Este documento se constituye como un plan operativo de trabajo del Sistema de Evaluación al Desempeño Municipal, en él, se establecen de manera detallada las metas, actividades, temporalidad y los recursos necesarios para dar cumplimiento a las actividades programadas para el año 2026, con las cuales se pretende optimizar y eficientar los mecanismos de evaluación para mejorar el desempeño del gobierno municipal.

Además, integra acciones para que de manera permanente se asegure el cumplimiento de los proyectos y programas anuales de todos los órganos municipales, mediante un seguimiento puntual a cada proyecto y programa.

MARCO JURÍDICO

NACIONAL	ESTATAL	MUNICIPAL
• Constitución Política de Los Estados Unidos Mexicanos. • Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública. • Ley de Planeación Federal. • Ley General de Responsabilidades Administrativas.	• Constitución Política del Estado Libre Y Soberano De Guerrero. • Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Guerrero. • Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Guerrero. • Ley Número 207 de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Guerrero. • Ley número 465 de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guerrero.	• Bando de Policía y Gobierno. • Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal, Artículo 13 fracción XI. • Plan Municipal de Desarrollo.

OBJETIVO DEL MANUAL

Garantizar que los objetivos, políticas y metas establecidos en el PMD se cumplan a través de una programación operativa anual de la evaluación apoyada en la implementación de herramientas eficaces.

MISIÓN

Somos un órgano desconcentrado que mejora la gestión municipal a través del seguimiento y evaluación de planes, programas y proyectos de la Administración Pública Municipal, así como la capacitación de los funcionarios públicos atendiendo un sistema de gestión de resultados responsable, colaborativo, participativos e incluyente para mejorar la calidad de vida de la población

VISIÓN

Ser un referente regional por su responsabilidad y compromiso en el diagnóstico, evaluación y seguimiento de los planes, proyectos y programas municipales a través de un sistema de gestión de resultados que guie la correcta toma de decisiones para poner en práctica acciones que mejoren su desempeño, en beneficio de la calidad de vida de su población.

CÓDIGO DE VALORES

Responsabilidad

Los integrantes del Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal de Tlapa de Comonfort cumplimos con las obligaciones y asumimos con un alto grado de profesionalismo los compromisos para lograr el bienestar de la sociedad; por tanto, uno de los valores esenciales que prevalecen en nuestro actuar es la responsabilidad.

Compromiso

Como integrantes del Sistema de Evaluación del Desempeño, nos comprometemos con el trabajo, objetivos y valores municipales de manera apasionada, por lo tanto, asumimos funciones con un alto grado de responsabilidad y efectividad.

Humildad

En el Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal reconocemos nuestras limitaciones y debilidades, por lo tanto, estamos seguros que todos somos iguales, por ello, en nuestro proceder se refleja el respeto hacia el trabajo y la dignidad de los demás.

Lealtad

En el Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal somos fieles a los compromisos adquiridos con la población, por lo que nuestras acciones se conducen con principios y valores morales que nos permiten establecer lineamientos de seguimiento, control, supervisión y evaluación de las metas y objetivos establecidos por los órganos de gobierno.

Transparencia

Nuestro compromiso como Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal es conducirnos con transparencia para generar confianza y seguridad en la población, esto sólo se logrará siendo congruentes, sinceros, responsables y honestos.

Respeto

Los integrantes del Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal reconocemos el valor de las personas y sus cualidades por ello, nos conducimos con respeto y les brindamos una atención de calidad.

Equidad

En el Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal orientamos los objetivos, políticas y metas municipales, atendiendo las condiciones sociales de la población, estableciendo una igualdad sustantiva, de acuerdo a las características específicas de las personas, colectivos, organizaciones y priorizando la atención a grupos vulnerables.



ORGANIGRAMA



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026

Unidad responsable:	Sistema de Evaluación al Desempeño Municipal
ODS:	16. Paz, justicia e instituciones sólidas.
Meta ODS:	16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas
Eje temático:	I. Gobierno responsable
Objetivo:	Brindar asesoría a las diferentes áreas de gobierno municipal en la elaboración y actualización de sus respectivos Manuales de Organización, Procedimientos y POA, para eficientar el servicio que se brinda a la población.
Meta:	Orientar a los funcionarios públicos sobre sus atribuciones, responsabilidad, lineamientos y procedimientos mediante capacitaciones para lograr el cumplimiento de sus objetivos plasmados en su POA y generar una cultura de evaluación y rendición de cuentas.

NP	Actividad (descripción)	Materiales	Indicadores de desempeño	Método de cálculo	Frecuencia de medición	Metas 2026								Evaluación metas 2025			
						Unidad de medida	Programadas				Alcanzadas				Programadas	Alcanzadas	% Evaluación
							1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.	1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.			
I.	Asesorar a las áreas de gobierno municipal para la elaboración del Programa Operativo Anual (POA) y Manuales de Organización y de Procedimientos 2026.	- Reglamento interno de la administración pública municipal. - Agenda 2030 De los objetivos de desarrollo sostenible.	Estratégico	Áreas de gobierno municipal asesoradas*100/Total de áreas de gobierno	Anual	Asesorías brindadas	1								1	1	100%

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026

Unidad responsable:	Sistema de Evaluación al Desempeño Municipal
ODS:	16. Paz, justicia e instituciones sólidas.
Meta ODS:	16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas
Eje temático:	1. Gobierno responsable
Objetivo:	Recepcionar informes de cada área de gobierno municipal para llevar un seguimiento de las actividades realizadas.
Meta:	Realizar el seguimiento de las actividades de las áreas de gobierno, mediante la elaboración de informes durante el ejercicio fiscal 2026.

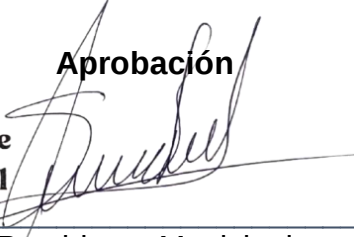
NP	Actividad (descripción)	Materiales	Indicadores de desempeño	Método de cálculo	Frecuencia de medición	Metas 2026								Evaluación metas 2025			
						Unidad de medida	Programadas				Alcanzadas				Programadas	Alcanzadas	% Evaluación
							1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.	1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.			
1	Recepcionar informes mensuales de las áreas de gobierno municipal	- Formato de informe mensual - Concentrado de informes mensuales entregados. - Reporte de informes mensuales entregados	Gestión	informes mensuales de las áreas de gobierno entregados*100/total de áreas de gobierno	mensual	Informes entregados	155	155	155	155					155	95	61.2%

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026

Unidad responsable:	Sistema de Evaluación al Desempeño Municipal
ODS:	16. Paz, justicia e instituciones sólidas.
Meta ODS:	16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas
Eje temático:	1. Gobierno responsable
Objetivo:	Elaborar el informe de acciones realizadas por el Gobierno Municipal para dar cumplimiento a la rendición de cuentas como lo establece el artículo 73 fracción II de la Ley Orgánica del Estado libre de Guerrero.
Meta:	Cumplir al 100% con la elaboración del informe de Gobierno Municipal y entregar en la primera quincena del mes de septiembre dicho documento al Congreso del Estado.

155	Actividad (descripción)	Materiales	Indicadores de desempeño	Método de cálculo	Frecuencia de medición	Metas 2026								Evaluación metas 2025			
						Unidad de medida	Programadas				Alcanzadas				Programadas	Alcanzadas	% Evaluación
							1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.	1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.			
	Asesorar a las áreas de gobierno para la elaboración de los informes anuales por área de gobierno municipal.	- Informes de las áreas de gobierno. - Formatos	Estratégico	Funcionarios capacitados/funcionarios convocados * 100	Anual	Funcionarios capacitados	155								155	140	90.32%

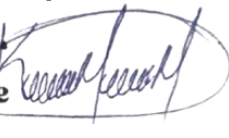
Programa Operativo Anual 2026 del Sistema de Evaluación al Desempeño Municipal de Tlapa de Comonfort, Gro.


Aprobación

Presidente Municipal
Tlapa de Comonfort
Gobierno Municipal
2024-2027
Presidente Municipal
Lic. Gilberto Solano Arreaga

Aprobación

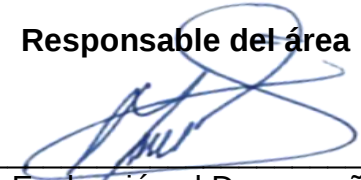
Contralor Municipal
C.P. Yanely Galeana Spindola

Órgano de Control Interno
Tlapa de Comonfort
Gobierno Municipal
2024-2027


Aprobación

Secretaría de Administración y Finanzas
Instituto Municipal de Planeación
Tlapa de Comonfort
Gobierno Municipal
2024-2027
Instituto Municipal de Planeación
Lic. Karen Monserrat Guzmán Mosso

Aprobación

Comisión Municipal de Mejora Regulatoria
Mtro. Miguel Ángel Flores Sánchez

Responsable del área

Sistema de Evaluación al Desempeño Municipal
Lic. Miguel Ángel Flores Sánchez

Fecha de elaboración: 20 de Diciembre de 2025.

El presente Programa Operativo Anual 2026 se formuló con fundamentos en el artículo 62 fracción IV y artículo 65 fracción II, III y V de la Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Guerrero; artículos 20 y 30, artículo 44 fracción II, artículo 45 de la Ley 994 de Planeación del Estado Libre y Soberano de Guerrero.