



**Honorable Ayuntamiento Municipal de Tlapa  
de Comonfort, Gro.**

**Administración Pública 2024-2027**

## **PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026**

**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER  
(Coordinación de Trabajo Social)**

**Fecha de autorización: 20 de diciembre del 2025.**

## ÍNDICE

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| INTRODUCCIÓN .....                 | 3  |
| MARCO JURÍDICO .....               | 4  |
| OBJETIVO DEL POA.....              | 5  |
| MISIÓN .....                       | 6  |
| VISIÓN .....                       | 6  |
| CODIGO DE VALORES.....             | 7  |
| ORGANIGRAMA .....                  | 8  |
| PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026..... | 10 |

## INTRODUCCIÓN

El Instituto Municipal de la Mujer, comprometido con la promoción de la igualdad de género, la protección de los derechos humanos y la erradicación de la violencia contra las mujeres, presenta su Plan Operativo Anual (POA). Este documento constituye la hoja de ruta que orienta nuestras acciones estratégicas y operativas durante el año 2025, enmarcadas en el cumplimiento de las normativas vigentes y en los lineamientos de las políticas nacionales y estatales en materia de igualdad.

En un contexto donde la equidad y la justicia social se posicionan como pilares fundamentales para el desarrollo integral de nuestra comunidad, el presente POA integra un conjunto de actividades, programas y proyectos que buscan fortalecer la participación ciudadana, promover la autonomía de las mujeres y generar un impacto transformador en el ámbito local. Cada acción está diseñada para atender de manera eficaz las necesidades de las mujeres, garantizando respuestas oportunas y coordinadas en materia de prevención, atención y protección frente a situaciones de violencia.

Este plan es resultado de un proceso participativo y colaborativo, que involucra a diversos actores institucionales y sociales, y que refuerza nuestro compromiso de trabajar en conjunto para construir un entorno seguro, inclusivo y respetuoso. Así, la Dirección del Instituto Municipal de la Mujer reafirma su vocación de servicio público y su determinación de impulsar cambios estructurales que contribuyan a la consolidación de una sociedad más equitativa y justa para todas y todos.

## MARCO JURÍDICO

### Internacional

- Declaración Universal de Derechos Humanos (1948)
- Agenda 2030, Objetivos de Desarrollo Sustentable.
- Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) (1979)
- Declaración y Plataforma de Acción de Beijing (1995)

### Nacional

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas de la Federación.
- Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

### Estatat

- Constitución Política del Estado de Guerrero.
- Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Guerrero,
- Ley 553 de Acceso. de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Ley 494 sobre la igualdad entre Hombres y Mujeres.
- Ley de Asistencia y Prevención de la Violencia Intrafamiliar del Estado de Guerrero
- Ley para la Protección y Desarrollo de los Menores en el Estado de Guerrero, Número 415.

### Municipal

- Plan de Desarrollo Municipal.
- Bando de Policía y Gobierno.
- Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Tlapa de Comonfort, Guerrero.

## OBJETIVO DEL POA

Proporcionar directrices claras y precisas para garantizar la implementación efectiva de los procedimientos dentro del Instituto Municipal de la Mujer, utilizando herramientas y enfoques basados en el respeto a los derechos humanos de las mujeres y la equidad de género, contribuyendo a la organización eficiente de las actividades institucionales, al acceso igualitario a los servicios para prevenir y erradicar la violencia de género.

## MISIÓN

Somos una coordinación de trabajo social responsable de proporcionar atención a mujeres, niñas y adolescentes siempre que requieran para canalizarla a la coordinación psicológica o jurídica según corresponda a la necesidad, y principalmente a las que se encuentran en cualquier situación de maltrato, violencia familiar, pensión alimenticia, reconocimiento de paternidad, omisión de cuidados, entre otras. Promoviendo la equidad de género a través de la concientización sobre los derechos de las mujeres, coadyuvando al logro de la participación igualitaria en todos los ámbitos sociales.

## VISIÓN

Ser un área de Trabajo Social reconocida como un referente integral en la promoción, protección y defensa de los derechos de las mujeres, mediante la intervención social con perspectiva de género y de la coordinación con los equipos psicológico y jurídico como herramientas fundamentales para el acompañamiento y fortalecimiento de las usuarias.

## CODIGO DE VALORES

**EFICIENCIA:** El personal que integra esta Coordinación, debe conducirse en su desempeño con responsabilidad, pro actividad y productividad en la aplicación de sus conocimientos y experiencia para resolver los trámites que le sean encomendados, además de alcanzar las metas y objetivos planeados.

**EFICACIA:** Es la capacidad de lograr los objetivos y metas programadas disminuyendo tiempos, formalismos y costos.

**TRANSPARENCIA:** Proporcionar a la ciudadanía asesoría legal gratuita sin más límites que el establecido en la legislación de transparencia y acceso a la misma, salvaguardando los datos personales.

**HONRADEZ:** Llevar a cabo las funciones encomendadas sin obtener algún beneficio o ventaja personal o a favor de terceros.

**LEGALIDAD:** Implica realizar sus funciones con estricto apego a las leyes vigentes y aplicables al caso

**LEALTAD:** Desempeñar sus funciones con fidelidad, nobleza y reconocimiento a los valores personales o colectivos.

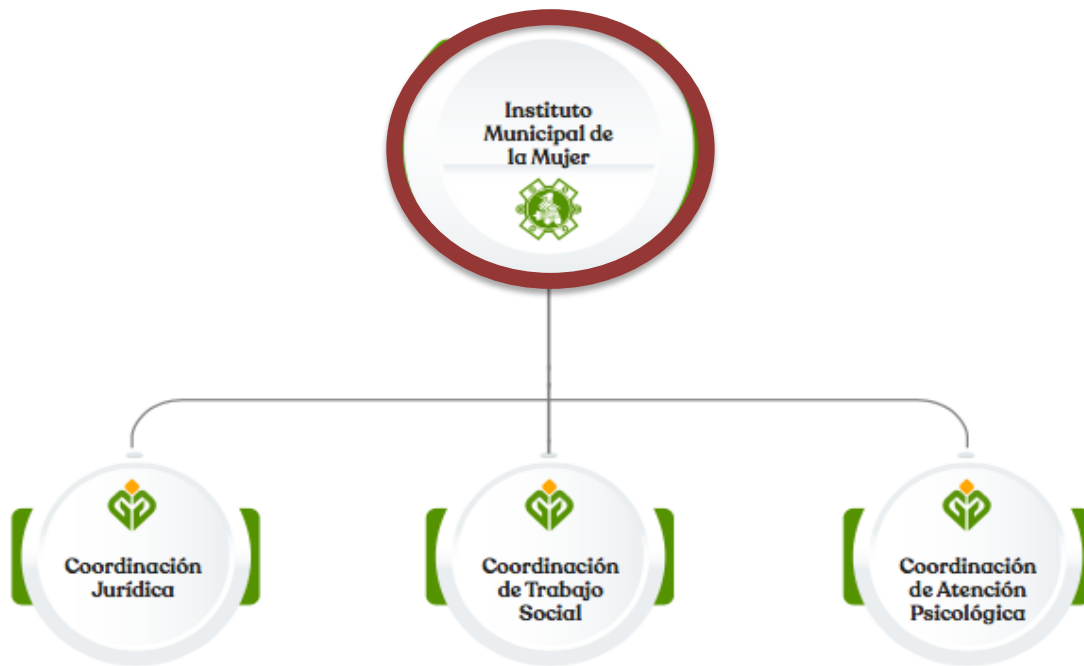
**IMPARCIALIDAD:** Tomar decisiones y ejercer sus funciones, sin prejuicios personales y sin permitir la influencia indebida de otras personas o grupos de la sociedad, evitando cualquier tipo de presión jerárquica, política, de amistad o de otra índole.

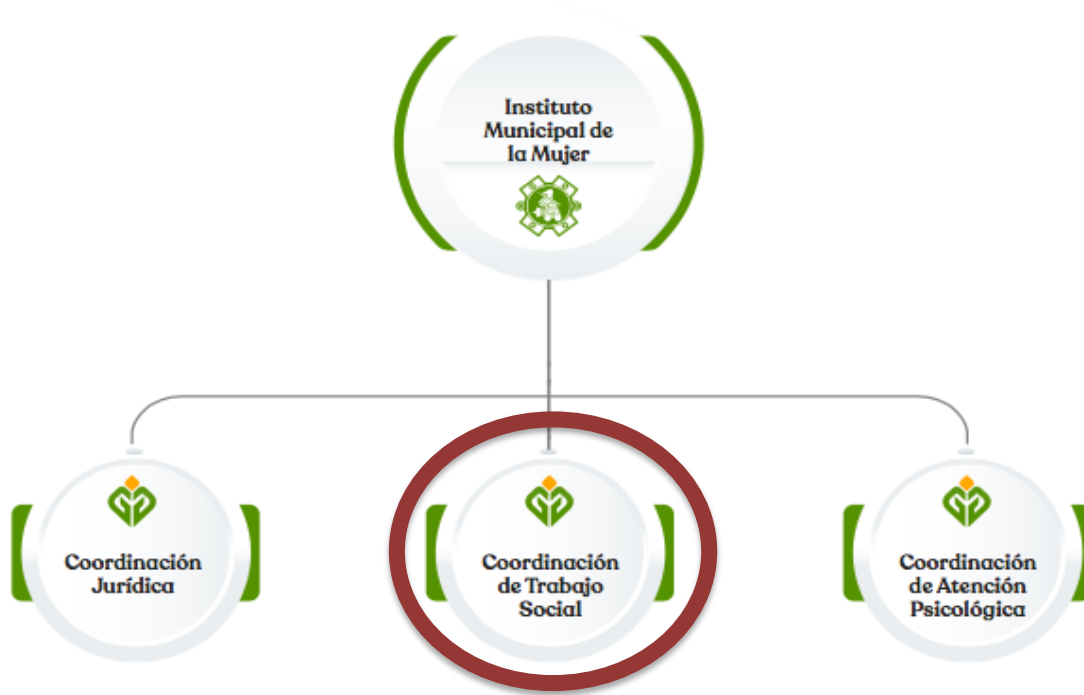
**CORTESÍA:** Este valor implica el respeto y la amabilidad en la atención que se brinda a quienes acuden al Instituto Municipal de la Mujer a solicitar la prestación de servicios gratuitos de psicología y/o de asesoría jurídica

**CALIDAD EN EL SERVICIO:** A través de un conjunto de estrategias y acciones de extrema importancia ofrecemos a la ciudadanía procedimientos y servicios de forma gratuita, personalizada y cuidadosa, mostrando incluso empatía por sus necesidades.

**TOLERANCIA:** Respetar toda situación, acción u opiniones diversas o contrapuesta que se presenten al momento de atender a las mujeres, dándoles el valor que se merecen.

## ORGANIGRAMA





## PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Unidad responsable:</b> | Trabajo Social del Instituto Municipal de la Mujer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>ODS:</b>                | 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Metas del ODS:</b>      | 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Eje temático:</b>       | Eje I. Gobierno Responsable                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Objetivo:</b>           | Brindar una intervención integral, humana y sensible que contribuya a la protección, contención y fortalecimiento de las mujeres que viven situaciones de violencia, generando un espacio seguro y de confianza donde las mujeres puedan expresar sus experiencias sin juicio, recibiendo orientación profesional que les permita comprender su situación y reconocer sus derechos. |
| <b>Meta:</b>               | Brindar una atención integral y especializada a mujeres víctimas de violencia que lo soliciten, garantizando el acceso a asesoría psicológica y jurídica gratuita con un enfoque de derechos humanos y perspectiva de género.                                                                                                                                                       |

| NP | Actividad (descripción)                                     | Materiales                                                              | Indicadores de desempeño | Método de cálculo | Frecuencia de medición | Metas 2026       |             |          |          |            |            |          |          | Evaluación metas 2025 |             |            |              |
|----|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|------------------------|------------------|-------------|----------|----------|------------|------------|----------|----------|-----------------------|-------------|------------|--------------|
|    |                                                             |                                                                         |                          |                   |                        | Unidad de medida | Programadas |          |          |            | Alcanzadas |          |          |                       | Programadas | Alcanzadas | % Evaluación |
|    |                                                             |                                                                         |                          |                   |                        |                  | 1er trim    | 2do trim | 3er trim | 4to. Trim. | 1er trim   | 2do trim | 3er trim | 4to. Trim.            |             |            |              |
| I. | Atención de Trabajo Social a mujeres víctimas de violencia. | Computadora, Impresora, Hojas blancas, lapiceros, capetas tamaño carta. | Estratégico              | No Aplica         | Acumulativo mensual    | Asesoría         | -           | -        | -        | -          |            |          |          |                       | -           | 63         | --           |

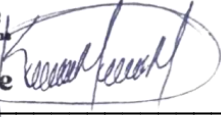
|                            |                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Unidad responsable:</b> | Trabajo Social del Instituto Municipal de la Mujer                                                                                                                                                                                     |
| <b>ODS:</b>                | 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.                                                                                                                                                               |
| <b>Metas del ODS:</b>      | 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.                                                                                                                              |
| <b>Eje temático:</b>       | Eje 1. Gobierno Responsable                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Objetivo:</b>           | Sensibilizar y concientizar a la población escolar sobre la prevención de la violencia de género a través de diversos temas seleccionados para nivel secundaria y así promover la igualdad y el respeto a los derechos de las mujeres. |
| <b>Meta:</b>               | Reducir los índices de violencia de genero a través de los stands informativos y en las pláticas que se realizaran en las escuelas secundarias.                                                                                        |

| NP | Actividad (descripción)                    | Materiales                                                                                       | Indicadores de desempeño | Método de cálculo                             | Frecuencia de medición | Metas 2026       |             |          |          |            |            |          |          | Evaluación metas 2025 |             |            |              |
|----|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------|------------------------|------------------|-------------|----------|----------|------------|------------|----------|----------|-----------------------|-------------|------------|--------------|
|    |                                            |                                                                                                  |                          |                                               |                        | Unidad de medida | Programadas |          |          |            | Alcanzadas |          |          |                       | Programadas | Alcanzadas | % Evaluación |
|    |                                            |                                                                                                  |                          |                                               |                        |                  | 1er trim    | 2do trim | 3er trim | 4to. Trim. | 1er trim   | 2do trim | 3er trim | 4to. Trim.            |             |            |              |
| 2  | Realizar platicas en escuelas secundarias. | Hojas blancas, computadora, impresora, hojas blancas, lapiceros, cartulinas, hidratación y mesas | Estratégico              | Platicas realizadas *100/pláticas programadas | Anual                  | Platicas         | 1           | 1        | 1        | 1          |            |          |          | -                     | 2           | 2          | 100%         |

## Programa Operativo Anual 2026 del Instituto Municipal de la Mujer de Tlapa de Comonfort, Gro.

  
**Aprobación**  
  
**Presidente Municipal**  
Tlapa de Comonfort  
Gobierno Municipal  
2024-2027  
**Presidente Municipal**  
Lic. Gilberto Solano Arreaga

  
**Aprobación**  
  
**Órgano de Control Interno**  
**Contralor Municipal**  
C.P. Yanely Galeana Spindola  
Tlapa de Comonfort  
Gobierno Municipal  
2024-2027

  
**Aprobación**  
  
**Secretaría de Administración y Finanzas**  
**Instituto Municipal de Planeación**  
Tlapa de Comonfort  
Gobierno Municipal  
2024-2027  
**Instituto Municipal de Planeación**  
Lic. Karen Monserrat Guzmán Mosso

**Aprobación**  
  
**Comisión Municipal de Mejora Regulatoria**  
Prof. Miguel Ángel Flores Sánchez.

  
**Responsable del área**  
  
**Instituto Municipal de la Mujer**  
Tlapa de Comonfort  
Gobierno Municipal  
2024-2027  
Lic. Kivisavi Guevara Ortiz  
Trabajadora Social del Instituto Municipal de la Mujer

**Fecha de elaboración:** 20 de diciembre de 2025.

El presente Programa Operativo Anual 2026 se formuló con fundamentos en el artículo 62 fracción IV y artículo 65 fracción II, III y V de la Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Guerrero; artículos 20 y 30, artículo 44 fracción II, artículo 45 de la Ley 994 de Planeación del Estado Libre y Soberano de Guerrero.