



**Honorable Ayuntamiento Municipal de Tlapa
de Comonfort, Gro.**

Administración Pública 2024-2027

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026

Dirección de Adiestramiento y Capacitación

Fecha de autorización: 20 de diciembre del 2025.

ÍNDICE.

INTRODUCCIÓN	3
MARCO JURÍDICO	4
OBJETIVO DEL POA.....	5
MISIÓN	6
VISIÓN	7
CODIGO DE VALORES.....	¡Error! Marcador no definido.
ORGANIGRAMA	¡Error! Marcador no definido.
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026.....	11

INTRODUCCIÓN.

Nuestra labor es adiestrar, capacitar al personal de Policías Preventivos Municipales y mantenerlos en constante preparación, para garantizar que brinden cada día a la Ciudadanía un servicio de calidad y con profesionalismo.

MARCO JURÍDICO

Internacional

- Agenda 2030, Objetivos de Desarrollo Sustentable

Nacional

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas de la Federación.
- Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.

Estatat

- Constitución Política del Estado de Guerrero.
- Ley 994 de Planeación del Estado Libre y Soberano de Guerrero, artículo 20 y 30, artículo 44 fracción II, artículo 45.
- Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Guerrero, artículos 62 fracción IV y 65 fracción II, III y V.

Municipal

- Plan de Desarrollo Municipal.
- Bando de Policía y Gobierno.
- Reglamento Interno de la Administración Pública, artículo 13, fracción XI.

OBJETIVO DEL POA.

La Dirección de Adiestramiento y Capacitación, en coordinación con la Secretaría de Seguridad Ciudadana y la Dirección de Seguridad Pública Municipal, es quien se encarga de llevar acabo la organización del personal de Policías preventivos Municipales, en la primera fase de adiestramiento policial y una vez que ya están actos se programan para mandarlos a control y confianza para que sean aprobados y se pueda dar continuidad a la formación inicial policial, y desea forma se aumenta la plantilla, con policías que cuenten con una carrera policial profesional.

MISIÓN

Ser una Dirección encargada de realizar actividades de manera coordinada con la Secretaría de Seguridad Ciudadana y las Direcciones de Seguridad Pública Municipal, la dirección de Protección Civil, a través de capacitaciones de manera permanentemente a los elementos de seguridad pública municipal, con la finalidad de unificar conocimientos y desarrollar la unidad en las corporaciones policiales.

VISIÓN

Ser una Dirección de Adiestramiento y Capacitación, que conozca estrictamente sus funciones, ya que el personal de policías, que capacita al cuerpo policial de la Secretaría de Seguridad Ciudadana para que su conducta sea fundamentada en un protocolo de actuación y dentro de un marco normativo, para mejorar el desempeño laboral y las funciones de su competencia.

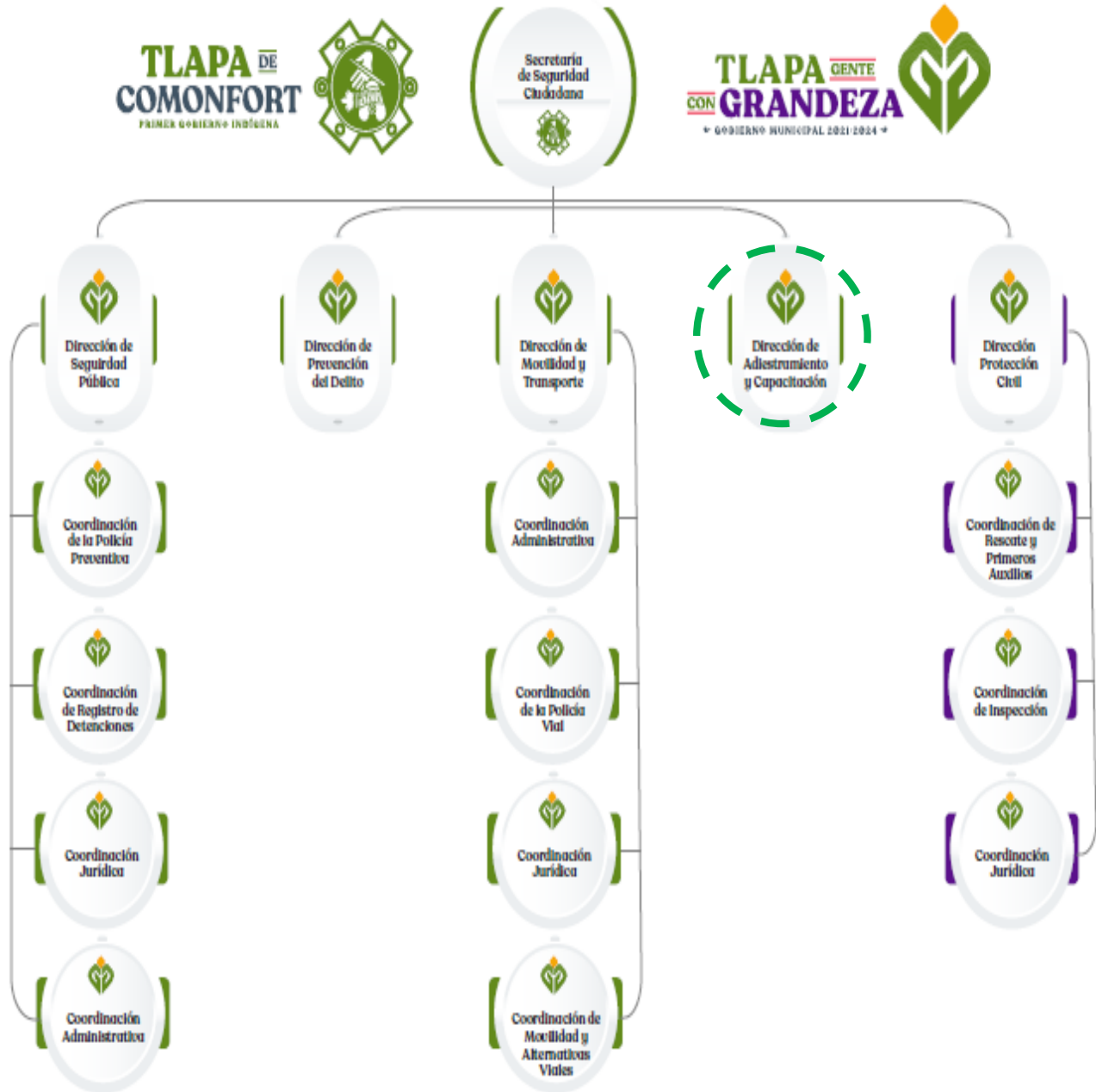
CODIGO DE VALORES

La Dirección de Adiestramiento y Capacitación de Tlapa de Comonfort, Guerrero, como cuerpo de Seguridad, al servicio de los ciudadanos, asume los siguientes valores en su actividad profesional:

1. Integridad y honestidad: se opone resueltamente a cualquier acto de corrupción, tratando a los ciudadanos con imparcialidad y neutralidad, absteniéndose de cualquier tipo discriminación, y desempeñando su actividad con pleno respeto al orden jurídico en el marco de los derechos humanos y los códigos de conducta de la policía.
2. Compromiso: persigue la implicación de todos los miembros de la policía en el desarrollo de su actividad profesional, promoviendo la aportación de su ilación e impulso personal consiguiendo un valor añadido fundamental tanto para el desarrollo como para la prestación de servicios de la organización.
3. Disciplina: promueve y trabaja para que los policías interioricen los objetivos y las normas por la vía del autoconocimiento y por consecuencia obedezcan las mismas y las órdenes recibidas para alcanzar con fines propuestos, ordenes que emanan de la sociedad Tlapaneca a la está subordinada.
4. Colaboración: propicia y valora el trabajo en equipo, sumando esfuerzos y reconociendo metas comunes, tanto de todos los miembros de la organización como de esta con otras entidades externas.
5. Competencia: apoya a la capacitación de cada uno de los miembros, con el fin de conseguir conocimientos, habilidades actitudes, y hábitos positivos para el trabajo y de servicio al ciudadano.
6. Respeto: respeta a todas las personas con las que se relaciona en su servicio, a las que reconoce siempre su dignidad y saludamos haciendo gala de cortesía que corresponde a quien actúa en nombre de Tlapa de Comonfort.

Estos valores de la organización son asumidos por todos los miembros en el momento de su toma de posesión con el juramento de su cargo.

ORGANIGRAMA.





PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026

Unidad responsable:	Dirección de Adiestramiento y Capacitación
ODS:	16 Paz, Justicia e instituciones sólidas.
Metas del ODS:	16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales de acuerdo con las leyes nacionales. 16.10.1 Número de casos verificados de asesinatos, secuestros, desaparición forzada, detención arbitraria y tortura de periodistas.
Eje temático:	1. Gobierno Responsable
Objetivo:	Capacitar a los elementos sobre las diferentes marchas, mediante movimientos a pie firme y sobre la marcha, para que cuenten con esta habilidad o destreza.
Meta:	Capacitar al 100% del personal policial a cargo de la Secretaría de Seguridad Pública Ciudadana para que mejoren sus habilidades y destrezas, mejorando así su desempeño a favor de la ciudadanía.

NP	Actividad (descripción)	Materiales	Indicadores de desempeño	Método de cálculo	Frecuencia de medición	Metas 2026								Evaluación metas 2025			
						Unidad de medida	Programadas				Alcanzadas				Programadas	Alcanzadas	% Evaluación
							1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.	1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.			
1	Capacitar al personal policial en Instrucción de "Orden Cerrado"	Manual de orden Cerrado del Ejercito.	Estratégicos	Total de policías capacitados*100/ total de elementos policiales	Mensual	Capacitación	92	92	92	92					105	105	100%.

Unidad responsable:	Dirección de Adiestramiento y Capacitación
ODS:	16 Paz, Justicia e instituciones sólidas.
Metas del ODS:	16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales de acuerdo con las leyes nacionales. 16.10.1 Número de casos verificados de asesinatos, secuestros, desaparición forzada, detención arbitraria y tortura de periodistas.
Eje temático:	1. Gobierno Responsable
Objetivo:	Capacitar a los elementos de Seguridad, en materia de manejo de armamento oficial del cargo en la Dirección de Seguridad Pública Municipal, para que los elementos hagan uso adecuado del armamento en momentos clave de procurar la integridad de los ciudadanos.
Meta:	Capacitar al 100% de elementos de Seguridad en materia de manejo de armamento oficial del cargo en la Dirección de Seguridad Pública Municipal para que empleen de manera correcta las armas asignadas por la Dirección de Seguridad Pública.

NP	Actividad (descripción)	Materiales	Indicadores de desempeño	Método de cálculo	Frecuencia de medición	Metas 2026								Evaluación metas 2025			
						Unidad de medida	Programadas				Alcanzadas				Programadas	Alcanzadas	% Evaluación
							1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.	1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.			
2	Capacitar al personal en materia de manejo de armamento oficial de cargo	Manual de manejo De armamento	Estratégicos	Total de policías capacitados*100/ total de elementos policiales	Mensual	Capacitación	92	92	92	92					105	105	100%.

Unidad responsable:	Dirección de Adiestramiento y Capacitación
ODS:	16 Paz, Justicia e instituciones sólidas.
Metas del ODS:	16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales de acuerdo con las leyes nacionales. 16.10.1 Número de casos verificados de asesinatos, secuestros, desaparición forzada, detención arbitraria y tortura de periodistas.
Eje temático:	1. Gobierno Responsable
Objetivo:	Capacitar a los elementos de Seguridad Pública Municipal en materia de educación física, con la finalidad de mejorar la condición física de los elementos y tengan un mejor desempeño en su actuar.
Meta:	Capacitar al 100% de elementos de Seguridad Pública Municipal en materia de Educación física para estar en óptimas condiciones físicas y mentales y desempeñen eficientemente su labor que diariamente realizan en beneficio de la sociedad civil.

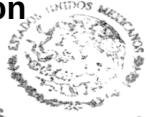
NP	Actividad (descripción)	Materiales	Indicadores de desempeño	Método de cálculo	Frecuencia de medición	Metas 2026								Evaluación metas 2025			
						Unidad de medida	Programadas				Alcanzadas				Programadas	Alcanzadas	% Evaluación
							1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.	1er trim	2do trim	3er trim	4to. Trim.			
3	Capacitar al personal policial en Materia de Educación Física.	Balones de básquet y futbol, conos	Estratégicos	Total de policías capacitados*100/ total de elementos policiales	Mensual	Activación física	92	92	92	92					105	105	100%.



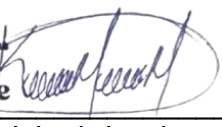
Programa Operativo Anual 2026 de la Dirección de Adiestramiento y Capacitación de Tlapa de Comonfort, Gro.


Aprobación

Presidente Municipal
Tlapa de Comonfort
Gobierno Municipal
2024-2027
Presidente Municipal
Lic. Gilberto Solano Arreaga

Aprobación


Órgano de Control Interno
Tlapa de Comonfort
Gobierno Municipal
2024-2027
Contralor Municipal
C.P. Yanelly Galeana Spindola


Aprobación

Secretaría de Administración y Finanzas
Instituto Municipal de Planeación
Tlapa de Comonfort
Gobierno Municipal
2024-2027
Instituto Municipal de Planeación
Lic. Karen Monserrat Guzmán Mosso

Aprobación

Comisión Municipal de Mejora Regulatoria
Profr. Miguel Ángel Flores Sánchez


Responsable del área

Secretaría de Seguridad Ciudadana
Tlapa de Comonfort
Gobierno Municipal
2024-2027
Dirección de Adiestramiento y Capacitación.
El C. Hugo Adame Gómez.

Fecha de elaboración: 20 de diciembre del 2025.

El presente Programa Operativo Anual se formuló con fundamentos en el artículo 62 fracción IV y artículo 65 fracción II, III y V de la Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Guerrero; artículos 20 y 30, artículo 44 fracción II, artículo 45 de la Ley 994 de Planeación del Estado Libre y Soberano de Guerrero.